

「女性の活躍を推進するための」

行 動 計 画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 法人課題

採用における男女別競争倍率、男女の継続年数（女医以外）に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 法人目標

管理職（科長（課）級以上）に占める女性割合27.3%から50%を目指す。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

○平成28年 6月～ 研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施

○平成29年 4月～ アンケート等を踏まえ、研修プログラムの検討、決定。

○平成30年 4月～ 管理職育成キャリア研修の実施。

○平成30年 4月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施。

取組2：これまで女性職員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

○平成28年 8月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。

○平成29年12月～ 偏りがある部署に女性を配属する上での課題点を分析。

○平成29年 2月～ 対象となる女性職員へヒヤリング。

○平成29年 4月～ 実際に配属を実施し、フォローアップを実施。

《女性の活躍に関する情報公表》

・情報公表

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

平成 28 年 3 月現在

	(男 性)	(女 性)
○医 師 職	7 5 %	2 5 %
○総 合 職	5 0 %	5 0 %
○一 般 職	6 %	9 4 %
○技 能 職	3 9 %	6 1 %
○嘱託職員	4 0 %	6 0 %
○契約職員	1 7 %	8 3 %
○パ ー ト	4 2 %	5 8 %